

### ORIENTAL : LA 2<sup>ÈME</sup> CITE DES METIERS ET DES COMPETENCES OUVRE SES PORTES A NADOR

Après le démarrage de la 1<sup>ère</sup> Cité des Métiers et des Compétences Souss Massa à Agadir, le 4 octobre dernier, celle de Nador a accueilli le lundi 24 octobre 2022, les jeunes de l'Oriental.

**1410 stagiaires** en 1<sup>ère</sup> année y suivront leur formation en 2022-2023 dont 910 en formation diplômante, couvrant les niveaux : Technicien Spécialisé, Technicien et Qualification et 500 en formation qualifiante.

Edifiée sur une superficie 12 Hectares à Nador, cette nouvelle Cité apporte une capacité **de 2500 places pédagogiques par an**, auxquelles s'ajoutent **420 places** offertes par l'Institut Spécialisé en Agro-industrie de Berkane, en tant qu'antenne. La CMC de l'Oriental garantira une offre de formation diversifiée, tournée vers des métiers d'avenir et définie conjointement avec les acteurs régionaux.

**Une offre de formation co-construite, en phase avec les besoins de l'écosystème régional et en parfaite complémentarité avec le dispositif de formation existant**

Conçue selon une démarche d'intelligence collective pour répondre au mieux aux spécificités du Territoire et en plaçant les besoins des professionnels au cœur des priorités, l'offre de formation de la CMC a fait l'objet d'une série d'ateliers de réflexion et d'échange, ayant permis d'identifier les secteurs porteurs pour la région, ainsi que les profils recherchés, correspondant à de nouveaux métiers ou encore à de nouvelles compétences associées aux métiers conventionnels.

La CMC de l'Oriental permet aujourd'hui aux stagiaires de bénéficier d'une offre de formation actualisée et en parfaite complémentarité avec le dispositif de formation de la Région. Elle propose en effet une nouvelle offre de formation conçue autour de **10 pôles** métiers, avec **75 filières** dont **58% nouvellement créés et 42% actualisés**.

A travers cette nouvelle offre, l'OFPPT renforce et diversifie son dispositif de formation dans la Région de l'Oriental, notamment par l'ouverture, pour la première fois, sur de nouveaux secteurs tels que la Santé, les Services à la Personne et à la Communauté et l'Agriculture, sans compter les filières nouvelles et celles actualisées liées aux secteurs traditionnels : Industrie, BTP, Digital, Gestion Commerce, Hôtellerie/Tourisme, Arts et Industries Graphiques et Agro-industrie.

Ces nouveaux programmes de formation sont supportés par des méthodes pédagogiques interactives qui placent les apprenants au cœur de l'acte d'apprentissage et leur permettent de bénéficier d'un encadrement rapproché avec des groupes de 20 stagiaires au maximum, pour une meilleure transmission du geste professionnel.

**Des plateformes d'application pour un apprentissage immersif**

La formation à la Cité des Métiers et des Compétences de l'Oriental est dispensée selon le nouveau modèle pédagogique de l'OFPPT visant le développement des compétences soft et métier et la libération des énergies des apprenants. Ce modèle prône également un apprentissage immersif, à travers le learning by doing.

Dans ce sens, la CMC est dotée d'une nouvelle génération d'équipements pédagogiques à travers des plateformes d'application à taille réelle, pour des mises en situation pratiques et des simulations qui visent

à approfondir les connaissances des apprenants dans leurs domaines de spécialisation et à les immerger dans un environnement proche de la réalité de l'entreprise :

- Pôle Industrie, avec **une usine pédagogique** qui fonctionne comme une unité de production avec une organisation similaire à la réalité de l'entreprise, incluant l'exploitation, la maintenance, le marketing, le commercial... Ceci permettra d'offrir aux apprenants une plateforme de stage in situ et de conduire des projets pluridisciplinaires, réunissant des stagiaires de différentes spécialités afin de mettre en valeur le travail d'équipe et la complémentarité entre les différentes disciplines ;
- Pôle Gestion & Commerce, avec une **entreprise virtuelle** ;
- Pôle Tourisme, Hôtellerie et Restauration, avec un **hôtel pédagogique** qui dispose de plusieurs espaces permettant de simuler l'environnement hôtelier : lounge, cuisine, restaurant, chambres et suites... ;
- Pôle Agriculture, avec une **ferme pédagogique** de 02 Hectares ;
- Pôle Santé, avec une **unité pédagogique de soins** dont une ambulance et un simulateur d'ambulance ;
- Pôle BTP avec **une maison intelligente**, permettant aux jeunes de se familiariser avec des technologies de pointe liées à la domotique, à l'efficacité énergétique, à la nouvelle génération d'équipements de plomberie, climatisation ...etc. ;
- Pôle Services à la Personne et à la Communauté, avec **une crèche et un appartement pédagogiques**.

### Une chaîne d'innovation pour stimuler la créativité des jeunes

La CMC a été également dotée d'espaces appropriés à la collaboration, à la créativité, et à l'émergence de nouvelles idées et à leur concrétisation, à travers une **Chaîne d'innovation** comprenant :

- **Espaces Coworking**, 1<sup>er</sup> maillon de la chaîne offrant aux jeunes un climat favorable à la collaboration performante, à la création d'une synergie entre pôles métiers et à la mobilisation de l'intelligence collective pour l'initiation de projets innovants ;
- **Fablab**, un espace dédié à la conception, à la simulation, au prototypage et au testing, dans le cadre des projets élaborés par les apprenants, grâce à des logiciels de modélisation, des scanners et des imprimantes 3D, des mini machines d'usinage, des outils RV/RA, etc. ;
- **Incubateur**, espace dédié à l'accompagnement des jeunes porteurs de projets en mettant à leur disposition un espace réunissant les différents acteurs de l'écosystème entrepreneurial : CRI, banque, ANAPEC, mentors, ...
- **Digital Factory**, un lieu de développement et d'expérimentation de solutions numériques, pour soutenir la transformation digitale. Fonctionnant en étroite synergie avec l'incubateur, la Digital Factory permettra également de systématiser la prise en compte du digital dans les nouveaux projets de création d'entreprise, selon la nature du projet.

Au-delà de cette chaîne d'innovation, la CMC compte une panoplie de structures communes dédiées au renforcement des **Soft Skills** qui constituent 30% des programmes de formation et couvrent à la fois les compétences linguistiques, numériques, entrepreneuriales et comportementales.

La CMC dispose aussi d'un **Centre d'Orientation Professionnelle** pour l'accompagnement des jeunes et leur préparation au monde professionnel, du candidat au lauréat, en passant par le stagiaire.

A noter que la CMC est également dotée d'une médiathèque et d'une **maison de stagiaires** d'une capacité d'accueil de **300 lits et couverts**, en plus d'espaces de rencontres et de terrains de sport.

**CMC Nador : la 2<sup>ème</sup> du programme innovant des Cités des Métiers des Compétences**



## COMMUNIQUE DE PRESSE

Nador, 24 octobre 2022

La CMC Nador s'inscrit dans le cadre du programme des 12 Cités des Métiers et des Compétences à travers le Royaume, deuxième projet et colonne vertébrale de la nouvelle Feuille de Route pour le développement de la Formation Professionnelle.

Il y a lieu de souligner que ce programme a reçu le prix du « **projet innovant** » lors de la 3<sup>ème</sup> édition du Choiseul Africa Business Forum, prix qui récompense l'originalité et la disruption.

**Pour découvrir la CMC Nador en photos, vous pouvez cliquer [ici](#).**